

COMUNICADO DE PROCESSO SELETIVO INTERNO Nº 05/2014

A Diretora de Recursos Humanos do **Instituto de Atenção Básica e Avançada à Saúde – IABAS**, no uso das atribuições conferidas pela, considerando o Contrato de Gestão firmado com o Município do Rio de Janeiro, vem divulgar aos seus Colaboradores a realização do Processo Seletivo Interno, somente para Colaboradores IABAS, para preenchimento imediato de **01 vaga de Enfermeiro, para atuação na Área Programática 5.1, no Consultório na Rua, projeto do Ministério da Saúde** no município do Rio de Janeiro, em conformidade com as disposições no Regulamento Interno do IABAS.

1. DO EMPREGO

1.1. Atribuições específicas na Área de atuação no Consultório na Rua

1.1.1. Enfermeiro (1 vaga)

Participar das atividades de assistência realizando procedimentos regulamentados no exercício de sua profissão;
Realizar procedimentos e ações de educação em saúde a junto a usuários de álcool, crack e outras drogas.

1.2. Regime de Trabalho

O Colaborador permanecerá contratado sob o regime celetista e será lotado na Unidade da área programática 5.1, de acordo com a necessidade do IABAS.

O profissional cumprirá a carga horária de 40 horas semanais, podendo exercer suas atividades de segunda-feira a sábado, com horário possível

entre 7 e 20 horas, a ser definido no ato da promoção pelo Instituto de Atenção Básica e Avançada à Saúde – IABAS.

1.2.1. Vencimentos: Vide ANEXO I;

1.2.2. Insalubridade no valor de R\$ 144,80 (cento e quarenta e quatro reais e oitenta centavos).

2. DOS REQUISITOS GERAIS PARA O PROCESSO SELETIVO INTERNO

2.1. Receber remuneração e ter o cargo igual ou inferior ao ofertado neste edital;

2.2. Apresentar vínculo empregatício igual ou superior a 6 (seis) meses de IABAS na data do início do processo de seleção simplificado;

2.3. Estar no cargo atual por no mínimo 6 (seis) meses;

2.4. Não possuir faltas injustificadas nos últimos 3 (três) meses e/ou advertência verbal ou escrita e apresentar bom desempenho na função que está exercendo;

2.5. A falta de comprovação de qualquer dos requisitos especificados neste item impedirá a participação do colaborador neste processo seletivo interno;

3. DOS REQUISITOS ESPECÍFICOS PARA O PROCESSO SELETIVO INTERNO

3.1. ENFERMEIRO

3.1.1. Apresentar escolaridade de Superior em Enfermagem.

3.1.2. Preferencialmente, ter experiência prévia em atenção a pessoas em situação de rua e/ou trajetória de vida em situação de rua.

4. DAS INSCRIÇÕES NO PROCESSO SELETIVO

4.1. Os Colaboradores interessados que apresentarem os requisitos básicos para participar deste Processo Seletivo Interno deverão enviar currículo

(Conforme Modelo do Anexo II), através do e-mail: taiane.souza@iabas.org.br, no período de 01 e 02 de Dezembro de 2014, descrevendo no campo assunto do e-mail a informação seguinte:

ex.: Recrutamento Interno Enfermeiro – Consultório na Rua

4.2. Os currículos enviados para o e-mail sem as informações solicitadas no Anexo II deste Edital não serão avaliados;

4.3. Serão desconsiderados os currículos recebidos fora do período de inscrição.

5. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

5.1. O Processo Seletivo será composto de:

- a) Avaliação curricular (AC), de caráter eliminatório e classificatório,
- b) Redação (R), de caráter eliminatório e classificatório,
- c) Entrevista Técnica (ET) e Entrevista Comportamental (EC), de caráter eliminatório e classificatório;

Em TODAS as etapas, pertinentes, será necessário a pontuação mínima de 10 (dez) pontos, excetuando-se a etapa de entrevista técnica e comportamental, onde o candidato será considerado apto ou inapto.

6. DAS AVALIAÇÕES

6.1. A Redação valerá 20 (vinte) pontos e consistirá de texto dissertativo, de até 30 linhas, devendo o candidato obter a pontuação mínima de 10 (dez) pontos nesta etapa. Vide data de aplicação da prova - cronograma de eventos – ANEXO III.

6.2. As ET e EC serão aplicadas conforme cronograma de eventos – vide ANEXO III.

6.4. Locais das Avaliações:

6.4.1. O local da R, EC e ET será informado no ato da convocação, pelo RH Sede, por telefone ou e-mail informado no currículo.

7. DAS CONDIÇÕES DE REALIZAÇÃO DAS AVALIAÇÕES

7.1. Os Colaboradores deverão comparecer ao local designado para prestar avaliações: R, ET e EC nos locais informados no ato das convocações.

8. DA CLASSIFICAÇÃO, RESULTADO FINAL

8.1. Os resultados serão divulgados no site do IABAS. Os candidatos aprovados na Avaliação Curricular serão convocados pelo RH Sede por telefone ou e-mail (informado no currículo) para realização da Redação, Entrevistas Técnica e Comportamental, conforme ANEXO I;

8.2. Somente serão considerados classificados os candidatos que obtiverem aproveitamento de no mínimo 50% da Avaliação Curricular e Redação, sendo eliminatória a Entrevista Técnica e Entrevista Comportamental;

8.4. Em caso de igualdade na nota final, para fins de classificação, terá preferência na classificação, sucessivamente, o candidato que:

- 1º) Obter maior rendimento na ET e EC;
- 2º) Obter maior nota na R;
- 3º) Obter maior nota na Avaliação Curricular;

8.5. O resultado será divulgado no dia 05/12/2014 no site do IABAS.

9. DA COMPROVAÇÃO DE REQUISITOS PARA PROMOÇÃO

9.1. O candidato aprovado e classificado até o limite de vaga definida no item 1.1.1 para este Processo Seletivo será convocado pelo RH da Sede do Instituto de Atenção Básica e Avançada de Saúde – IABAS;

9.2. No ato da promoção, o colaborador deverá apresentar os seguintes documentos **ORIGINAIS** e **CÓPIAS SIMPLES**:

- a) Carteira de Trabalho;
- b) Certificado de Conclusão do Ensino Médio ou Superior;
- c) Comprovante de pagamento do Conselho de Classe competente;
- d) Exame Médico Ocupacional de Promoção (agendado pelo RH).

10. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

10.1. A aprovação no Processo Seletivo Interno assegurará apenas a expectativa de direito à promoção, ficando a concretização desse ato condicionada à observância das disposições legais pertinentes, ao exclusivo interesse e conveniência do IABAS.

10.2. Em caso de dúvidas, favor contatar o RH da Sede do IABAS – (21) 3550-3352.

ANEXO I

NÍVEIS, EMPREGOS, QUALIFICAÇÃO MÍNIMA, VENCIMENTOS, ETAPAS E PONTUAÇÕES DO PROCESSO SELETIVO

NÍVEL	EMPREGO	QUALIFICAÇÃO MÍNIMA	VENCIMENTOS	ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO	PONTUAÇÃO MÁXIMA EM CADA ETAPA DO PROCESSO	PONTUAÇÃO MÍNIMA PARA CLASSIFICAÇÃO
Superior	Enfermeiro (40 horas)	Superior em Enfermagem e Registro no Conselho de Classe	R\$ 4874,63	Avaliação Curricular, Redação, Entrevista Técnica e Comportamental	20	10

ANEXO II

MODELO DE CURRÍCULO PROFISSIONAL

Nome Completo:

Formação:

Objetivo: (Identificar o cargo ao qual possui interesse em se candidatar)

Endereço:

Telefone de contato e e-mail:

Data de Nascimento:

Documento de Identidade:

1. ESCOLARIDADE

1.1 GRADUAÇÃO:

Instituição:

Ano de Conclusão:

1.2 PÓS GRADUAÇÃO:

Instituição:

Ano de Conclusão:

2. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (Listar as experiências que são relevantes para o cargo ao qual está se candidatando, por ordem decrescente, isto é, do emprego mais recente para o mais antigo)

2.1 Instituição:

Cargo:

Atividades Desenvolvidas: (Descrever de forma específica as atividades que desenvolveu ou desenvolve exercendo o cargo)

Período: (Descrever quanto tempo passou exercendo o cargo, do dia/mês/ano ao dia/mês/ano).

2.2 Instituição:

Cargo:

Atividades Desenvolvidas:

Período: dia/mês/ano

3. TRABALHOS VOLUNTÁRIOS (Especificar)

4. PARTICIPAÇÃO EM CURSOS DE CAPACITAÇÃO (Listar os cursos que são relevantes para o cargo ao qual está se candidatando)

4.1 Curso:

Instituição:

Período: dia/mês/ano

Carga Horária:

5. CONHECIMENTOS EM INFORMÁTICA

Word: _____ 1. Básico 2. Intermediário 3. Avançado

Excel: _____ 1. Básico 2. Intermediário 3. Avançado

Internet: _____ 1. Básico 2. Intermediário 3. Avançado

Sistemas (Especificar)

6. OUTROS (descrever conhecimentos, caso possua, que não puderam ser citados anteriormente, mas que considera importantes para o exercício do cargo).

Local, data Nome Completo

Declaro, sob minha inteira responsabilidade, serem verdadeiras as informações prestadas neste “CURRICULUM VITAE”.

ANEXO III

CRONOGRAMA DE EVENTOS

EVENTOS	DATA
Divulgação do Edital	01/12/2014
Recebimento de Currículos	01 e 02/12/2014
Análise de Currículos e Convocação	03/12/2014
Redação e Entrevista Comportamental e Entrevista Técnica	04/12/2014
Análise de Resultados e Resultado Final	05/12/2014